



Lask 28.02.2018 r.

MRPiPS



KAN838114

Szanowna Pani

Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy i
Polityki Społecznej

ul. Nowogrodzka 1/3/5

00-513 Warszawa



PETYCJA

W SPRAWIE UPRAWNIEŃ DO WYKONYWANIA PRACY W ZAWODZIE TECHNIKA BHP

SZANOWNA PANI MINISTER ELŻBIETA RAFALSKA

Wierzę głęboko, iż Przepisy rozporządzeń wykonawczych do kodeksu pracy nie są dane raz na zawsze. Wierzę również, iż każda Ustawa z czasem wymaga modyfikacji, dotyczy to również rozporządzenia w sprawie służby bhp zarówno w kontekście wymogów kwalifikacyjnych służby bhp, jak również w sprawie uprawnień techników bhp.

Na chwilę obecną zadania służby bhp przez osoby spoza zakładu pracy, mogą być realizowane przez osoby spełniające wymogi kwalifikacyjne o których mowa w przepisie § 4 ust 4 rozporządzenia w sprawie służby bhp. W przypadku gdyby mniejszy pracodawca zdecydował się powierzyć zadania służby bhp osobie spoza zakładu pracy niespełniającej wymogów kwalifikacyjnych, wówczas naraziłby się na sankcje ze strony PIP w tym odpowiedzialność wykroczeniową.

W imieniu własnym oraz osób, pracujących w dziedzinie BHP.

Postanowiłem zwrócić się do Pani z problemem który dotyczy dużą grupę zawodową. Nie zamierzam się rozpisywać, tylko cały temat problemu przedstawić jak w najmniejszym skrócie. Wiem, że jest Pani bardzo zajęta aczkolwiek wierzę, iż zechce Pani przeczytać mój list.

Niestety z wejściem w życie Ustawy obowiązującej od dnia 01. 07. 2013 r. oraz zgodnie Art. 237¹¹. KP w sprawie Służby bezpieczeństwa i higieny pracy nie mogą wykonywać tego zawodu gdyż:

Pracowników służby bhp zatrudnia się na stanowiskach: inspektorów, starszych inspektorów, specjalistów, starszych specjalistów oraz głównych specjalistów do spraw bhp.

Pracownikami służby bhp mogą być osoby spełniające następujące wymagania kwalifikacyjne:

- 1) inspektorem ds. bhp może być osoba posiadająca zawód technika bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 2) starszym inspektorem ds. bhp może być osoba posiadająca: zawód technika bhp oraz co najmniej 3-letni staż pracy w służbie bhp, wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bhp albo studia podyplomowe w zakresie bhp
- 3) specjalistą ds. bhp może zostać osoba posiadająca wykształcenie wyższe o kierunku lub specjalności w zakresie bhp albo studia podyplomowe w zakresie bhp oraz co najmniej 1 rok stażu w służbie bhp,
- 4) starszym specjalistą ds. bhp może być osoba posiadająca wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bhp albo studia podyplomowe oraz co najmniej 3-letni staż w służbie bhp,
- 5) głównym specjalistą ds. bhp może być osoba posiadająca wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bhp albo studia podyplomowe oraz co najmniej 5-letni staż w służbie bhp.

Art. 237¹¹ Kodeksu Pracy mówi ;

§ 1. Pracodawca zatrudniający więcej niż 100 pracowników tworzy służbę bezpieczeństwa i higieny pracy, zwaną dalej "służbą bhp", pełniącą funkcje doradcze i kontrolne w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, zaś pracodawca zatrudniający do 100 pracowników powierza wykonywanie zadań służby bhp pracownikowi zatrudnionemu przy innej pracy. Pracodawca posiadający ukończone szkolenie niezbędne do wykonywania zadań służby bhp może sam wykonywać zadania tej służby, jeżeli:

- 1) zatrudnia do 10 pracowników albo
- 2) zatrudnia do 20 pracowników i jest zakwalifikowany do grupy działalności, dla której ustalono nie wyższą niż trzecia kategorię ryzyka w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

§ 2. Pracodawca - w przypadku braku kompetentnych pracowników - może powierzyć wykonywanie zadań służby bhp specjalistom spoza zakładu pracy. Pracownik służby bhp oraz pracownik zatrudniony przy innej pracy, któremu powierzono wykonywanie zadań służby bhp, o którym mowa w § 1, a także specjalista spoza zakładu pracy powinni spełniać wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania zadań służby bhp oraz ukończyć szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników tej służby.

Tak więc wg. Powyższego, obowiązki służby BHP w małych zakładach można powierzyć tylko specjalście ds. BHP a nie technikowi BHP

Sprawa ta, nie dotyczy tylko jednej osoby, lecz takich osób jest bardzo dużo (gdzie pojawiały się artykuły na ten temat w prasie np.: Przyjaciół przy pracy – wydanie dotyczące spraw BHP, portal BHP itp). Wprowadzone przepisy pozbawiły pracy znaczną grupę ludzi. Wierzę, że można to zmienić. Dać ludziom, którzy chcą pracować pracę. Wiele moich kolegów i koleżanek z tej branży posiada przecież ogromny bagaż doświadczeń związanych z wykonywaniem tego zawodu, znających doskonale tematykę BHP w zakładach pracy, na budowach itp. Dlaczego ludzi posiadających tę wiedzę i pracujących wiele lat w zawodzie pozbawiono pracy. Technika BHP, nikt nie zatrudnia o czym się można przekonać czytając opinie na ten temat, więc po co istnieją szkoły kształcące ludzi w tym zawodzie. Wierzę głęboko, że Pani jako Minister Rodziny i Polityki Społecznej może to zmienić i dać ludziom pracę do osiągnięcia wieku emerytalnego. Przecież wystarczy wprowadzić zmiany polegające na przywróceniu kompetencji, osobom wykonującym zadania służby BHP z dużym doświadczeniem i stażem możliwość dalszej kontynuacji pracy.

Oczekuję, że Pani Minister z uwagą, na którą zasługuje powaga sytuacji, pochyli się nad tą kwestią i pomoże ; jak w obecnej sytuacji ludzie, którzy przepracowali ileś lat w służbie BHP nie mają dziś

pracy. I

W związku z powyższym proszę o modyfikację Ustawy w sprawie służby BHP i przywrócenia uprawnień do wykonywania zawodu dla osób, które posiadają tytuł Technika BHP na zasadach jak przed wejściem Ustawy zakazującej wykonywania pracy dla służb BHP.

Podstawa prawna:

- art 237¹¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U z 2018 r. poz. 108),
- § 1, 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U z 1997 r. nr 109 poz. 704),
- art 2, 4 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (tekst jedn. Dz. U z 2017 r. poz. 1123, z 2018 r. poz. 130.)

Z poważaniem